



『次世代育成支援対策推進法』行動計画

当社では、仕事と育児の両立をはじめ、従業員により働きやすい環境を提供することを目的として、「行動計画（計画期間：2009年11月1日～2011年10月31日）」を策定し、出産・育児にかかわる諸制度の啓発活動、育児関連諸制度・仕組みの構築、所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得促進を進めてまいります。

< 計画内容 >

【目標1】年次有給休暇取得推進のための対策を検討し、実施する。

< 対策 >

- ・従業員の意識やニーズ等の把握に努め、制度・体制の充実に向けた検討・議論を進める。
- ・必要な場合は制度化する。

【目標2】育児休業等に関する規程等を職員に周知させる。

< 対策 >

- ・育児休業等に関する規程等の周知方法を検討する。
- ・配布資料作成及び掲載を行う。

【目標3】育児休業等からスムーズに職場復帰できるよう支援する。

< 対策 >

- ・取得から復帰までのフォロー体制を強化する。
- ・本人の意向を確認し、状況の変化に伴う希望に対応できるよう配慮する。

【目標4】ワークライフバランスを支援する労働環境の整備を行う。

< 対策 >

- ・ワークライフバランスの理解と推進活動を実施する。
- ・勤務状況等を検証し、所定労働時間削減等の対策を検討する。

株式会社ポピンズコーポレーション
総務人事部

TEL 03-3447-2288

FAX 03-3447-4683