

報道関係各位

2023年8月1日
株式会社ポピンズエデュケア

8月1日 保育士の「週4日制」（選択的週休3日制）スタート！ ～保育士の多様な働き方の実現 保育の質の向上を目指し本格導入～

株式会社ポピンズ（東京都渋谷区、代表取締役社長：轟 麻衣子）の子会社である株式会社ポピンズエデュケアは、2023年8月1日より、横浜市内の認可保育所において常勤保育士による「週4日制」（選択的週休3日制）勤務を導入いたします。弊社は2022年9月より一部の保育士で週休3日制を選択できる制度の試験導入を継続していましたが、8月1日から正式に本格導入を開始いたしました。

弊社は保育士の多様な働き方の実現を目的として、この度の「週4日制勤務」の導入を機に、全国100万人とも言われる潜在保育士の掘り起こし、保育の質の向上を図り、子育て支援を通じて創業から変わらぬ「女性の活躍促進」への貢献を続けてまいります。

■ 横浜市の認可保育所にてスタート

実施は以下の4施設、7名より始動します。

- ・ ポピンズナーサリースクール鶴見
- ・ ポピンズナーサリースクール横浜
- ・ ポピンズナーサリースクール片倉町駅前
- ・ ポピンズナーサリースクールあざみ野

※横浜市では、6月末に規制緩和への対応がなされ、週4日制が選択できるようになりました。



■ 75年ぶりに常勤保育士の定義が改訂（4月 こども家庭庁）

- ・ 従来の1日6時間かつ月20日以上勤務が「常勤保育士」である定義が、新ルールによって「月120時間以上」勤務に緩和
- ・ 保育士の週4日勤務も常勤扱いになり、「多様な働き方が選択可能に」（保育士の働き方改革）
- ・ 全国100万人潜在保育士の掘り起こしに寄与
- ・ 朝夕の送迎時まで同一保育士が保育を行うことができ、お子様、保護者様にとっても安心感が醸成

■ 「保育の未来を創る会」により規制を突破

2023年3月、弊社を含む保育6社から成る「保育の未来を創る会」※より、小倉大臣へ保育士の働き方改革の推進、保育の質の向上と人材確保の推進などの提言書をお届けいたしました。その結果、4月に75年ぶりに常勤保育士の定義が緩和され、保育士の多様な働き方が推進されました。ポピンズは今後も、保育業界や保育者の皆様と共に、社会課題である少子化対策・子育て支援の質の向上に正面から向き合い、「こどもまんなか社会」の実現に向かって取り組んでまいります。（弊社はこども家庭庁「こどもまんなか応援サポーター」に賛同しています）

※「保育の未来を創る会」参加企業6社（株式会社学研ココファン・ナーサリー、コンビウィズ株式会社、株式会社小学館アカデミー、ピジョンハーツ株式会社、株式会社ベネッセスタイルケア、株式会社ポピンズ）



Poppins

■ポピングループ会社概要

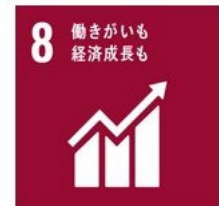
ポピングループは、1987年創業以来「働く女性を 最高水準のエデュケアと介護サービスで支援します」をミッションに、ナニーサービス、ポピングリッター、ナーサリーや学童、オーダーメイド介護のVIPケアサービスなど、働く女性の多様なニーズにお応えしてまいりました。

■ポピングループのSDGsへの取り組みについて

2020年に日本初のSDGs-IPO企業として東証一部に上場。創業以来、事業そのものでの社会貢献を目指してまいりました。ポピングが特に注力してアクションするのは4番「質の高い教育をみんなに」5番「ジェンダー平等を実現しよう」8番「働きがいも経済成長も」の3項目です。日々ナニーサービスやナーサリー、学童で行うエデュケアなど、実践でのSDGsの取り組みに加え、ハーバード大学教育学大学院・プロジェクトゼロと共同で「子どものためのSDGs」をテーマに研究を進めるなど、アカデミックな面からも貢献を目指しています。その他、公式フェイスブックでもSDGsの取り組みを紹介中です。

<https://www.facebook.com/PoppinsCorporation>

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



株式会社ポピングは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

社名：株式会社ポピング（プライム市場）

住所：東京都渋谷区広尾5丁目6番6号

設立：1987年

代表取締役会長：中村 紀子

代表取締役社長：轟 麻衣子

ホームページ：<https://www.poppins.co.jp/hldgs/>

主要子会社：

株式会社ポピングエデュケア

株式会社ポピングファミリーケア

株式会社ポピングプロフェッショナル

株式会社ポピングシッター

株式会社ウィッシュ